Sachbezugswerte

Sachbezüge sind Lohnbestandteile, die nicht in Geld, sondern in Naturalien gewährt werden. Sachbezüge sind u. a. freie Verpflegung und freie Unterkunft, wobei dabei zu unterscheiden ist, ob für Verpflegung oder Wohnung überhaupt kein Entgelt zu zahlen ist oder ob dieses im Hinblick auf das Arbeitsverhältnis so niedrig bemessen ist, dass die Gewährung von Verpflegung und Unterkunft Lohnersatzfunktion hat. In letzterem Fall ist der Unterschiedsbetrag zwischen dem vereinbarten Preis und den nachfolgend genannten Werten bei vollständig freier Verpflegung oder Dienstwohnung dem Arbeitsentgelt hinzuzurechnen. Bei einer **Zuzahlung in Höhe des Sachbezugswerts** versteuert der Arbeitnehmer nichts. Der tatsächliche Wert der Verpflegung, Wohnung oder Unterkunft spielt keine Rolle.

Gewährt der Arbeitgeber auch weiteren Familienmitgliedern seines Arbeitnehmers komplette oder teilweise Verpflegung und sind diese nicht bei ihm beschäftigt, so erhöht sich der als Sachbezug anzusetzende Wert für den Arbeitgeber je nach unterschiedlicher Altersstufe des Familienangehörigen um 30 % bis 100 % des für den Arbeitnehmer selbst anzusetzenden Sachbezugswertes.

Bei Gewährung freier Unterkunft beträgt der Ausgangswert für einen volljährigen Arbeitnehmer seit dem 01.01.2022 241,00 EUR (100 %). Hiervon sind bei Vorliegen gewisser Voraussetzungen Abzüge vorzunehmen, so bei Unterbringung im Haushalt des Arbeitgebers und bei minderjährigen Arbeitnehmern bzw. Auszubildenden jeweils 15 % und bei Belegung der Unterkunft mit mehr als einem Beschäftigten um 40 % bis 60 %, wobei die einzelnen Minderungsbeträge zusammenzurechnen sind und somit maximal 90 % erreichen können, wenn z. B. ein Auszubildender im Haushalt des Arbeitgebers untergebracht ist und die Unterkunft mit mehr als drei Beschäftigten belegt ist.

Auch sonstige Sachbezüge, z. B. die Überlassung eines Dienstwagens kann einen Naturallohn darstellen. Dasselbe gilt, wenn der Arbeitgeber Waren oder Dienstleistungen nicht unentgeltlich, aber verbilligt an die Arbeitnehmer abgibt. Für diese Sachbezüge ist als Wert der um übliche Preisnachlässe geminderte übliche Endpreis am Abgabeort anzusetzen.

Soweit Naturallohn gewährt wird, sind die hierauf entfallenden Lohnbestandteile steuer- und sozialabgabenpflichtig. Kein Naturallohn ist die Möglichkeit der Teilhabe an betrieblichen Sozialeinrichtungen, wie z. B die Bereitstellung von Werkskantinen.

Bei der Umrechnung der monatlichen Werte auf einen kalendertäglichen Wert ist Folgendes zu beachten:

Der Tageswert beträgt 1/30 des jeweiligen Monatswertes. Nach § 1 Abs. 3 der Sachbezugsverordnung gilt, dass die Berechnung jeweils auf zwei Dezimalstellen durchzuführen ist.

Sachbezugswerte 2022 für freie Verpflegung (monatlich in EUR):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personenkreis** | **Frühstück** | **Mittagessen** | **Abendessen** | **Verpflegung insgesamt** |
| **Arbeitnehmer** | | | | |
| Alle einschließlich Jugendliche und Auszubildende | 56,00 | 107,00 | 107,00 | 270,00 |
| **Familienangehörige** | | | | |
| Volljährige | 56,00 | 107,00 | 107,00 | 270,00 |
| Vor Vollendung des  18. Lebensjahres | 44,80 | 85,60 | 85,60 | 216,00 |
| Vor Vollendung des  14. Lebensjahres | 22,40 | 42,80 | 42,80 | 108,00 |
| Vor Vollendung des  7. Lebensjahres | 16,80 | 32,10 | 32,10 | 81,00 |

**Sachbezugswerte 2022 für freie Verpflegung (kalendertäglich in EUR)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personenkreis** | **Frühstück** | **Mittagessen** | **Abendessen** | **Verpflegung insgesamt** |
| **Arbeitnehmer** | | | | |
| Alle einschließlich Jugendliche und Auszubildende | 1,87 | 3,57 | 3,57 | 9,00 |
| **Familienangehörige** | | | | |
| Volljährige | 1,87 | 3,57 | 3,57 | 9,00 |
| Vor Vollendung des  18. Lebensjahres | 1,50 | 2,86 | 2,86 | 7,20 |
| Vor Vollendung des  14. Lebensjahres | 0,75 | 1,43 | 1,43 | 3,60 |
| Vor Vollendung des  7. Lebensjahres | 0,56 | 1,07 | 1,07 | 2,70 |

**Sachbezugswerte 2022 für freie Unterkunft (monatlich in EUR)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unterkunft belegt mit** | **Unterkunft allgemein** | **Arbeitgeberhaushalt** | **Gemeinschaftsunterkunft** |
| **Arbeitnehmer, volljährig** | | | |
| 1 Beschäftigten | 241,00 | 204,85 | 204,85 |
| 2 Beschäftigten | 144,60 | 108,45 | 108,45 |
| 3 Beschäftigten | 120,50 | 84,35 | 84,35 |
| mehr als 3 Beschäftigten | 96,40 | 60,20 | 60,20 |
| **Jugendliche und Auszubildende** | | | |
| 1 Beschäftigten | 204,85 | 168,70 | 168,70 |
| 2 Beschäftigten | 108,45 | 72,30 | 72,30 |
| 3 Beschäftigten | 84,35 | 48,20 | 48,20 |
| mehr als 3 Beschäftigten | 60,25 | 24,10 | 24,10 |

**Sachbezugswerte 2022 für freie Unterkunft (kalendertäglich in EUR)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unterkunft belegt mit** | **Unterkunft allgemein** | **Arbeitgeberhaushalt** | **Gemeinschaftsunterkunft** |
| **Arbeitnehmer, volljährig** | | | |
| 1 Beschäftigten | 8,03 | 6,83 | 6,83 |
| 2 Beschäftigten | 4,82 | 3,61 | 3,61 |
| 3 Beschäftigten | 4,01 | 2,81 | 2,81 |
| mehr als 3 Beschäftigten | 3,21 | 2,01 | 2,01 |
| **Jugendliche und Auszubildende** | | | |
| 1 Beschäftigten | 6,83 | 5,62 | 5,62 |
| 2 Beschäftigten | 3,61 | 2,41 | 2,41 |
| 3 Beschäftigten | 2,81 | 1,61 | 1,61 |
| mehr als 3 Beschäftigten | 2,01 | 0,80 | 0,80 |