**Vorsorgliche Kündigung aus betrieblichen Gründen**

*Ort, Datum*

**Vorsorgliche Kündigung**

Sehr geehrte/r Frau/Herr ................................................,

hiermit kündigen wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis ordentlich zum nächst zulässigen Zeitpunkt.

Das ist nach unserer Auffassung der ..................................... Diese Frist haben wir nach Tarifvertrag/Gesetz/Arbeitsvertrag berechnet, wonach die Kündigungsfrist .…… Tage/Wochen/Monate nach Zugang dieser Kündigungserklärung beträgt.

Für den Fall, dass wir versehentlich von einer falschen Kündigungsfrist oder einem falschen Kündigungstermin ausgegangen sein sollten, stellen wir hiermit eindeutig klar, dass wir mit dieser Erklärung das Arbeitsverhältnis zum nächst möglichen Termin kündigen wollen.

Wir sehen uns zu dieser Kündigung ausschließlich aus folgenden wirtschaftlichen Gründen gezwungen: ..............................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

Der Betriebsrat ist vor Ausspruch dieser Kündigung nach § 102 BetrVG angehört worden. Er hat der

Kündigung zugestimmt.

innerhalb der gesetzlichen Frist keine Bedenken erhoben.

der Kündigung widersprochen. Seine Stellungnahme ist gem. § 102 Abs. 4 BetrVG als Anlage beigefügt.

Bis zum Ablauf der Kündigungsfrist stehen Ihnen für das Urlaubsjahr ............... noch ....... Urlaubstage, für das Urlaubsjahr ................. noch ........... Urlaubstage zu. Diesen Urlaub erteilen wir Ihnen in der Kündigungsfrist. Sie müssen daher am ....................... das letzte Mal zur Arbeit im Betrieb erscheinen.

Die Arbeitspapiere werden Ihnen am letzten Arbeitstag ausgehändigt. Sollten Sie jedoch schon vorher für eventuelle Bewerbungen ein Zeugnis benötigen, wird Ihnen die Personalabteilung ein Zwischenzeugnis ausstellen.

Gemäß § 2 Abs. 2 Satz 2 Nr. 3 SGB III haben wir Sie darauf hinzuweisen, dass Sie verpflichtet sind, sich unverzüglich (innerhalb von drei Tagen) nach Erhalt dieser Kündigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden, damit Ihnen Ihre eventuell bestehenden Ansprüche auf Arbeitslosenunterstützung ungekürzt erhalten bleiben. Auch sind Sie verpflichtet, selbst aktiv nach einer neuen Beschäftigung zu suchen.

Sollte sich, was wir hoffen, die wirtschaftliche Lage bis zum Ablauf der Kündigungsfrist ändern, werden wir Ihnen ein neues Vertragsangebot machen, da wir in diesem Fall gerne nach Ablauf der Kündigungsfrist einen neuen Arbeitsvertrag mit Ihnen schließen würden.

Mit freundlichen Grüßen

..............................................................

(Unterschrift Arbeitgeber)